



P.T.

от «...» 2021 г.

Положение о профсоюзном кружке

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Профсоюзный кружок – объединение единомышленников, призванное вести работу среди работников школы – членов Профсоюза, по уставной, правовой, законодательной деятельности.
2. Деятельность кружка направлена на рост правовой грамотности членов Профсоюза; на углубленное изучение трудового законодательства, а также на мотивацию профсоюзного членства.
3. Кружки оказывают практическую помощь первичным профсоюзным организациям в пропаганде профсоюзного движения.
4. Учебная работа кружка тесно связана с жизнью коллектива.

II. ПОРЯДОК СОЗДАНИЯ И РУКОВОДСТВО РАБОТОЙ КРУЖКА.

1. Кружок создается первичными профсоюзными организациями и имеет не менее 5 слушателей.
2. Подготовка методических материалов осуществляется непосредственно руководителем кружка на основании методических материалов райсовета и рессовета Профсоюза.
3. Первичная профсоюзная организация может дать руководителям кружков согласие на обучение и среди не членов Профсоюза.

III. СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ.

Содержание работы профсоюзного кружка строится по направлениям:

1. Обучение актива.
2. Подготовка методических материалов.
3. Заседания круглых столов, деловые встречи, деловые игры.
4. Практические занятия.
5. Анкетирование.
6. Тестирование.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ.

Наличие программы профсоюзного кружка.

Наличие плана работы.

Наличие графика работы.

Учет работы.

Создание библиотечки методической и нормативно-правовой литературы.

ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОГО КРУЖКА:

- распространение информации среди всех членов коллектива
- разъяснение правовых нормативных актов
- повышение правовой грамотности членов профсоюза
- вовлечение в общественную работу большей части членов профсоюза
- развитие независимости мышления и активности членов профсоюза
- оказание практической помощи в решении проблемных ситуаций

ПРИНЦИПЫ КРУЖКОВОЙ РАБОТЫ:

Равенство и демократия. Работа кружка базируется на принципе равенства среди участников. Демократия и демократические принципы — суть деятельности кружка. Здесь всегда царит неформальный дух. Лидер всегда старается в непринужденной манере инспирировать диалог, обмен информацией, взглядами.

Опыт и сотрудничество. Работа в кружке должна начинаться с опыта и знаний участников. Начиная с их повседневного опыта, обозначения проблем, участники приносят новые знания в учебный кружок. Работа и прогресс учебного кружка характеризуются кооперацией и сотрудничеством, с помощью которых люди взаимно разделяют и решают задачи. Участники ассистируют друг другу, а не соревнуются.

Свобода и право ставить собственные задачи. Цель учебного кружка определяется участниками и основывается на их нуждах и желаниях. Кружок, организуемый внутри организации, всегда должен будет работать в рамках целей данной организации. Свобода идет рука об руку с ответственностью. Участники кружка сами отвечают за то, как они работают, как идет учеба.

Преимственность, планирование и активное участие. Преимственность означает то, что учеба должна быть организована и спланирована. Задачи кружка, выработанные или принятые участниками, предполагают определенный план занятий по их достижению. Участники должны быть активно вовлечены. Активный вклад участников — это то, на чем строится деятельность учебного кружка. Люди лучше учатся, когда они активны. Они не смогут разделять ответственность не действуя, не принимая решений.