

Муниципальное учреждение  
«Управление дошкольного образования Гудермесского  
муниципального района»

**ПРОТОКОЛ**  
совещания по профилактике коррупционных и иных  
правонарушений

от 12 апреля 2016 года

г. Гудермес

№ 2

Председатель – Джунаидов Саламбек Сираждиевич (начальник управления)  
Секретарь – Абдрахманова Жарадат Минкаиловна (главный специалист)

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:**

Курбанов Ибрагим Шамсуевич – заместитель начальника управления, Дудаев Рамзан Селимбиевич – главный специалист, Джунаидов Мансур Мовладиевич – главный специалист, Багалов Рустам Хожабагавдинович – ведущий специалист.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Обсуждение письма Министерства труда и социальной защиты РФ (далее – Минтруд) от 21 марта 2016 г. № 18-2/10/П-1526 «О критериях привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения».

**СЛУШАЛИ:**

Курбанова Ибрагима Шамсуевича – заместитель начальника управления

В Письме № 18-2/10/П-1526 Минтруд поясняет, что исходя из анализа правоприменительной практики взыскания в виде увольнения служащего с государственной службы в связи с утратой доверия применялись в случаях:

- сокрытия доходов, имущества, источники, происхождения которых служащий не мог пояснить или стоимость которых не соответствовала его доходам;
- значительного завышения служащим общей суммы доходов, вкладов в банках и иных кредитных организациях либо полученных кредитов с целью финансового обоснования сделок по приобретению земельных участков, объектов недвижимого имущества, транспортных средств, ценных бумаг;
- указания недостоверной цены сделки в разделе 2 справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – справка) для придания видимости соответствия расходов служащего его

доходам;

- сокрытия факта наличия банковских счетов, движение денежных средств по которым в течение отчетного года не могло быть объяснено исходя из доходов служащего;

- сокрытия информации о фактах получения доходов от продажи имущества по цене существенно выше рыночной;

- сокрытия информации о фактах получения кредитов на льготных условиях от банков и иных кредитных организаций, в отношении которых служащий выполнял функции государственного (муниципального) управления;

- иных обстоятельств, наличие которых вызвало объективные сомнения в правомерности полученных доходов или приобретении на законные доходы имущества, информация о которых была неполной либо недостоверной.

Полный обзор ситуаций, расцениваемых как значительные проступки, влекущие увольнение служащего в связи с утратой доверия, представлен в приложении 1 к Письму Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 марта 2016 г. № 18-2/10/П-1526 «О критериях привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения».

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Всем присутствующим вручить копии письма Министерства труда и социальной защиты РФ (далее – Минтруд) от 21 марта 2016 г. № 18-2/10/П-1526 «О критериях привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения».

Председательствующий

  
\_\_\_\_\_  
(подпись)

С.С.Джунаидов

Секретарь

  
\_\_\_\_\_  
(подпись)

Ж.М. Абдрахманова