

Муниципальное учреждение
«Управление дошкольного образования
Гудермесского муниципального района»
Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение «Детский сад № 1 «Хазна»
с. Хангиш-Юрт Гудермесского муниципального района»
(МБДОУ «Детский сад № 1 «Хазна»)
Муниципальни бюджетни школал хьалхара
дешаран учреждени «Гуьмсан муниципальни к1оштан
Хангиш-Юртан «Берийн беш № 1 «Хазна»

ПРИНЯТО

на общем собрании коллектива
МБДОУ Детский сад № 1 «Хазна»
протокол от 11.01.2021 № 01

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего МБДОУ
Детский сад № 1 «Хазна»
от 11.01.2021 № 01-ОД

СОГЛАСОВАНО

профсоюзным комитетом
МБДОУ Детский сад №1 «Хазна»

Положение об Управляющем совете Муниципального дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №1 «Хазна» с. Хангиш-юрт Гудермесского
муниципального района
с. Хангиш-юрт

1. Общие положения

1.1. Управляющий совет (далее – Совет) муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Хазна» (далее ДОУ) является коллегиальным органом управления; представляет интересы всех участников образовательного процесса, реализует принцип государственно-общественного характера управления образованием, имеет управленческие полномочия по решению ряда вопросов функционирования и развития ДОУ.

1.2. Совет создается с целью придания открытости и повышения инвестиционной привлекательности сферы образования; возможности появления внешней оценки деятельности ДОУ и его управления; повышения общественного статуса муниципального образования и данного образовательного учреждения; изменение отношений между всеми уставными органами управления ДОУ.

1.3. Совет осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, органов местного самоуправления, Уставом ДОУ, иными локальными нормативными актами ДОУ.

1.4. Совет полномочен принимать решения по важнейшим вопросам управления ДОУ. Перечень полномочий, составляющих собственную компетенцию Совета, как главного органа управления, определяется Уставом ДОУ.

1.5. Заведующий ДООУ наделен собственными полномочиями по управлению учреждением и участвует в исполнении полномочий Совета, являясь его обязательным участником. Разграничение полномочий закрепляется в Уставе ДООУ.

1.6. Деятельность членов Совета основывается на принципах добровольности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.

1.7. Уставом ДООУ предусматриваются: а) численность, порядок формирования и организация деятельности Совета; б) компетенция Совета; в) изменение компетенции органов самоуправления ДООУ с учетом вопросов, отнесенных к компетенции Совета.

1.8. Основными задачами управляющего совета являются:

- определение основных направлений развития детского сада;
- защита и содействие в реализации прав и законных интересов участников образовательных отношений;
- повышение эффективности финансово-экономической деятельности детского сада, стимулирования труда его работников;
- содействие созданию в детском саду оптимальных условий и форм организации образовательной деятельности;
- контроль за здоровыми и безопасными условиями обучения, воспитания и труда.

2. Структура и порядок формирования Управляющего совета

2.1. В состав Совета входят:

- а) избранные представители родителей (законных представителей) воспитанников;
- б) избранные представители работников ДООУ;
- в) заведующий ДООУ;
- г) представитель Учредителя, утверждаемый Учредителем;
- д) кооптированные члены из числа местных работодателей, представителей коммерческих и некоммерческих организаций и общественных объединений, общественной (в том числе благотворительной) деятельностью и иные лица, чья профессиональная и (или) общественная деятельность, возможности могут позитивным образом содействовать функционированию и развитию ДООУ

2.2. Общая численность Совета определяется Уставом ДООУ. Количество членов Совета из числа родителей не может быть меньше 1/3 и больше 1/2 общего числа членов Совета; количество членов Совета из числа работников ДООУ не может превышать 1/4 от общего числа членов Совета, при этом не менее 70% из них должны являться педагогическими работниками; остальные места в Совете занимают: заведующий ДООУ, кооптированные члены, представитель Учредителя.

2.3. Члены Совета из числа родителей (законных представителей) обучающихся избираются на родительском собрании детского сада, при проведении которого применяются следующие правила:

- собрание родителей (законных представителей) признается правомочным, если в его работе принимают участие не менее половины родителей (законных представителей) обучающихся.
- предложения по кандидатурам членов Совета могут быть внесены присутствующими родителями (законными представителями) обучающихся, заведующим ДООУ;
- каждая семья при голосовании имеет один голос;

- решения собрания родителей (законных представителей) обучающихся принимаются голосованием, не менее 2/3 от числа присутствующих законных представителей и оформляются протоколом, подписываемым председателем и секретарем собрания родителей (законных представителей).

2.4. Члены Совета из числа работников Детского сада избираются на общем собрании работников детского сада, при проведении которого применяются правила, аналогичные предусмотренным пунктом 2.3. настоящего Положения.

2.5. Члены Совета избираются сроком на три года. Процедура выборов (переизбрания) для каждой категории членов Совета определяется соответствующим собранием на основе Положения о порядке выборов членов управляющего совета ДООУ.

2.6. Совет считается сформированным и приступает к осуществлению своих полномочий с момента избрания (назначения) не менее двух третей от общей численности членов Совета, определенной Уставом ДООУ.

2.7. Общая численность Совета- 10 человек.

Количество членов управляющего совета из числа родителей (законных представителей) обучающихся не может быть меньше 1/3 и больше 1/2 от общего числа членов управляющего совета. Количество членов управляющего совета из числа работников детского сада не может превышать 1/4 от общего числа членов управляющего совета, при этом не менее 70 % из них должны являться педагогическими работниками.

Остальные места в управляющем совете занимают: заведующий детским садом, представитель Учредителя, кооптированные члены.

2.8. В случае выбытия избранного члена управляющего совета до истечения срока его полномочий, в месячный срок должен быть избран новый член управляющего совета.

2.9. Управляющий совет возглавляет председатель, избираемый на три года членами управляющего совета из их числа простым большинством голосов присутствующих на заседании членов управляющего совета. Заведующий детским садом, представитель Учредителя в составе управляющего совета и члены управляющего совета из числа работников детского сада не могут быть избраны председателем управляющего совета.

2.10. Управляющий совет вправе в любое время переизбрать своего председателя простым большинством голосов от общего числа членов управляющего совета.

2.11. В случае отсутствия председателя управляющего совета его функции осуществляет его заместитель, избираемый членами управляющего совета из их числа простым большинством голосов присутствующих на заседании членов управляющего совета, или один из членов управляющего совета по решению управляющего совета.

2.12. Для ведения текущих дел члены управляющего совета выбирают из своего состава секретаря управляющего совета, который обеспечивает ведение протоколов заседаний управляющего совета.

3.Регистрация и утверждение состава Управляющего совета

3.1. Состав управляющего совета утверждается приказом заведующего детским садом.

4.Кооптация членов Управляющего совета

4.1. Кооптация (введение в состав Совета новых членов без проведения дополнительных выборов) осуществляется действующим Советом путем принятия

постановления на заседании Совета. Постановление о кооптации действительно в течение срока работы Совета, принявшего постановление.

4.2. Процедура кооптации в члены Совета определяется Советом на основе Положения о порядке кооптации в состав Управляющего совета ДООУ.

5. Компетенция Управляющего совета

5.1. Для осуществления своих задач управляющий совет:

1) рассматривает по представлению заведующего детским садом:

- программу развития детского сада;

- положение о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат работникам детского сада;

- конкретный перечень платных образовательных услуг;

5.1.1. Деятельность Совета направлена на решение следующих задач:

— реализация прав участников образовательного процесса и местного сообщества на участие в управлении Детским садом, развитие социального партнёрства между всеми заинтересованными сторонами образовательного процесса:

— создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса: выбор форм его организации в Детском саду, повышение качества образования, наиболее полное удовлетворение образовательных потребностей населения;

— определение основных направлений (программы) развития Детского сада и создание в нем оптимальных условий осуществления образовательного процесса;

— финансово-экономическое обеспечение работы Детского сада за счет рационального использования бюджетных средств и привлечения средств из внебюджетных источников, обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности;

— взаимодействие с Учредителем в формировании коллегиального органа управления Детским садом и осуществление контроля над его деятельностью, в подборе кандидатур на замещение заведующего Детским садом, осуществление общественного контроля над его деятельностью;

— рассмотрение вопросов создания здоровых и безопасных условий труда, обучения и воспитания в Детском саду;

5.2. Совет имеет следующие полномочия и функции, зафиксированные в Уставе Детского сада:

В вопросах функционирования Детского сада:

5.2.1. созывает Общее собрание трудового коллектива для обсуждения и принятия Устава Детского сада, изменений, дополнений к нему;

5.2.2. согласовывает принятие локальных актов в рамках установленной компетенции;

5.2.3. во взаимодействии с педагогическим коллективом организует деятельность других органов самоуправления Детского сада;

5.2.4. утверждает Положение о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат работникам Детского сада.

5.2.5. осуществляет контроль над соблюдением безопасных условий обучения, воспитания и труда в общеобразовательном учреждении.

В организации образовательного процесса:

5.2.6. вносит предложения заведующему Детским садом в части:

- 1) выбора программ, из утвержденных и рекомендованных (допущенных) к использованию в образовательном процессе дошкольного образовательного учреждения;
- 2) создания в Детском саду необходимых условий для организации питания, медицинского обслуживания обучающихся;
- 3) мероприятий по охране и укреплению здоровья воспитанников;
- 4) развития воспитательной работы в образовательном учреждении;
- 5) введения новых методик образовательного процесса и образовательных технологий;

5.2.7. согласовывает Положение о порядке оказания учреждением дополнительных, в том числе платных, образовательных услуг.

В сфере финансово-хозяйственной деятельности:

5.2.8. согласовывает по представлению заведующего Детским садом муниципальное задание и согласовывает смету расходования средств, полученных Детским садом от уставной деятельности, приносящей доходы, и из иных внебюджетных источников;

5.2.9. согласовывает распределение стимулирующей части заработной платы педагогов;

5.2.10. содействует привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Детского сада; определяет цели и направления их расходования;

5.2.11. вносит предложения Учредителю по содержанию зданий и сооружений Детского сада и прилегающей к нему территории;

5.2.12. заслушивает заведующего Детским садом о рациональном расходовании внебюджетных средств на деятельность Детского сада;

5.2.13. знакомится с итоговыми документами по проверке органами управления образованием и т.д. деятельности Детского сада и заслушивает отчеты по устранению недостатков в его работе.

В вопросах взаимоотношений участников образовательного процесса:

5.2.14. осуществляет контроль над выполнением договорных отношений между Детским садом и родителями (законными представителями) воспитанников;

5.2.15. рассматривает жалобы и заявления, связанные с нарушением прав и законных интересов всех участников образовательного процесса, осуществляет защиту прав и интересов воспитанников и их родителей (законных представителей) и принимает по ним решения;

5.2.16. согласовывает с Учредителем кандидатуру для назначения на должность заведующего Детским садом, избранного по конкурсу;

5.2.17. в установленном порядке, при наличии оснований, ходатайствует перед Учредителем о награждении и поощрении заведующего и других работников Детского сада;

5.2.18. ходатайствует перед Учредителем о расторжении трудового договора с заведующим Детским садом при наличии оснований, предусмотренных трудовым законодательством;

5.2.19. принимает решение о замещении отдельных должностей педагогических работников Детского сада по конкурсу;

5.2.20. в рамках действующего законодательства Российской Федерации принимает необходимые меры по защите педагогических работников и администрации Детского сада от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, а

также по обеспечению гарантий самоуправления Детского сада; обращается по этим вопросам в муниципалитет, общественные организации.

В определении путей развития и оценке эффективности деятельности Детского сада:

5.2.21. заслушивает заведующего Детским садом и утверждает ежегодный публичный отчет по итогам учебного года;

5.2.23. представляет ежегодный публичный отчет Детского сада Учредителю и общественности;

5.2.24. по представлению заведующего утверждает программу Развития Детского сада;

5.2.25. выделяет представителей из числа членов Совета, не являющихся работниками Детского сада, для участия в работе экспертных комиссий по лицензированию и аттестации данного Детского сада в качестве наблюдателей;

5.2.26. выделяет представителей из числа членов Совета, не являющихся работниками Детского сада, для участия в аттестации педагогических работников Детского сада в качестве наблюдателей;

5.2.27. осуществляет выдвижение учреждения на конкурсный отбор соискание стипендий, грантов и т.д.

5.3. Председатель Совета совместно с заведующим представляет в государственных, муниципальных, общественных органах управления интересы Детского сада, а также наряду с Общим собранием законных представителей интересы воспитанников, обеспечивая социальную защиту детей.

5.4. Решения по вопросам, которые в соответствии с Уставом Детского сада не включены в компетенцию Совета, носят рекомендательный характер.

6. Права и обязанности членов Управляющего

6.1. Избранный член Совета ДОУ должен добросовестно и разумно исполнять возложенное на него общественное поручение.

6.2. Член Совета вправе посещать учреждение в любое время, согласовав время и цель своего посещения с заведующим ДОУ.

6.3. Члены Совета работают на общественных началах.

6.4. Член Совета может действовать от имени Совета (его комитета или комиссии) только при наличии соответствующего персонального поручения Совета (его комитета или комиссии), зарегистрированного в Журнале регистрации решений Совета (его комитетов и комиссий). Во всех иных случаях член Совета действует в интересах ДОУ и его Совета не как полномочный представитель Совета, а как частное лицо.

6.5. Член Совета имеет право:

6.5.1. участвовать в заседаниях Совета, принимать участие в обсуждении и принятии решений. Член Совета, оставшийся в меньшинстве при голосовании вправе выразить в письменной форме свое особое мнение, которое приобщается к протоколу заседания Совета;

6.5.2. инициировать проведение заседания Совета по любому вопросу, относящемуся к компетенции Совета;

6.5.3. не голосовать по какому-либо вопросу по причинам, имеющим этический характер. В этом случае он обязан заявить председательствующему на собрании о невозможности своего участия в голосовании.

6.5.4. требовать от администрации ДОО предоставления всей необходимой для участия в работе Совета информации по вопросам, относящимся к компетенции Совета;

6.5.5. присутствовать на заседании Педагогического совета, органов самоуправления ДОО с правом совещательного голоса;

6.5.6. присутствовать при проведении аттестации работников ДОО;

6.5.7. участвовать в работе экспертных комиссий по лицензированию и аттестации ДОО, в качестве наблюдателя (кроме членов Совета из числа работников);

6.5.8. приглашать на заседания Управляющего совета представителей районной администрации, представителей муниципального управления образования для получения разъяснений, консультаций по вопросам, относящимся к деятельности ДОО;

6.5.9. запрашивать и получать у руководителей районной администрации, органа управления образования информацию, необходимую для осуществления своей деятельности.

6.6. Председатель полномочен:

1) устанавливать сроки плановых собраний Совета;

2) созывать по собственной инициативе, инициативе заведующего ДОО, инициативе представителя Учредителя или инициативе группы участников Совета (в составе не менее 1/4 от полного числа участников) внеплановые собрания Совета;

3) возглавлять собрания Совета и руководить участниками Совета (и приглашенными) в период собрания;

4) организовывать подготовку обобщенной информации по вопросам, относящимся к направлениям деятельности управляющего совета, для представления ее в заинтересованные учреждения, организации и ведомства, в средства массовой информации для публичного освещения решений и деятельности управляющего совета.

5) подписывать протоколы собраний и иные документы Совета;

6) принимать граждан и рассматривать их предложения и заявления по вопросам работы ДОО;

7) быть постоянным представителем Совета в отношениях с иными органами управления ДОО общественными организациями, действующими в учреждении;

8) быть постоянным представителем Совета в отношениях с общественными инициативами, органами государственной власти, органами местного самоуправления (в том числе, с Учредителем) и иными учреждениями и организациями;

9) принимать решения (совершать действия) от лица Совета при наличии соответствующего персонального поручения Совета ДОО (его комитета или комиссии);

10) выполнять иные полномочия, предусмотренные положением о Совете ДОО.

6.7. Председатель вправе досрочно прекратить выполнение своих полномочий по собственному желанию путем добровольной отставки. В этом случае он обязан послать письменное уведомление о своем решении заместителю председателя Совета, заведующему ДОО. Заместитель председателя Совета созывает внеплановое полное собрание Совета ДОО для принятия добровольной отставки председателя и выборов нового председателя.

6.8. Группа участников Совета в составе не менее 1/3 от полного числа участников вправе обратиться к председателю Совета с требованием созыва полного собрания Совета по вопросу отставки действующего председателя.

6.9. Заместителем председателя является участник Совета, избранный на первом собрании Совета не менее 2/3 от общей численности членов Совета, определенной

Уставом. Заместитель председателя избирается на весь срок действия сформированного Совета ДОУ.

6.10. Заместитель председателя в случаях временной невозможности исполнения председателем своих полномочий или по поручению председателя исполняет его полномочия.

6.11. Добровольная отставка заместителя председателя или отставка по требованию участников Совета ДОУ осуществляется в том же порядке, как и отставка председателя.

6.12. Первоначальная кандидатура на должность (или осуществление функций) секретаря предлагается на первом собрании Совета ДОУ заведующим. Участники Совета ДОУ вправе предлагать иные кандидатуры. Совет ДОУ избирает секретаря. Совет вправе переизбрать секретаря.

6.13. Члены Совета в случае принятия решений, влекущих нарушения законодательства Российской Федерации, несут ответственность в соответствии с федеральным и региональным законодательством.

6.14. Решения Совета, противоречащие положениям Устава ДОУ, недействительны с момента их принятия и не подлежат исполнению заведующим ДОУ, его работниками и иными участниками образовательного процесса.

6.15. В случае возникновения конфликта между Советом и заведующим ДОУ (несогласия заведующего с решением Совета и/или несогласия Совета с решением (приказом) заведующего), который не может быть урегулирован путем переговоров, решение по конфликтному вопросу принимает Учредитель.

6.16. Совет несет ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию. Заведующий ДОУ вправе самостоятельно принимать решение по вопросу, входящему в компетенцию Совета, в случае отсутствия необходимого решения Совета по данному вопросу в установленные сроки.

6.17. Член Совета выводится из его состава по решению Совета в следующих случаях:

- а) по желанию члена Совета, выраженному в письменной форме;
- б) при отзыве представителя Учредителя;
- в) при увольнении с работы заведующего ДОУ или увольнении работника ДОУ, избранного членом Совета, если они не могут быть кооптированы (и/или не кооптируются) в состав Совета после увольнения;
- г) в случае неоднократного действия вразрез с интересами ДОУ и Совета;
- д) в случае неоднократного нарушения своих обязанностей в отношении конфиденциальных вопросов, связанных с работой ДОУ, его сотрудников или воспитанников;
- е) не посещающего собрания Совета;
- ж) при выявлении следующих обстоятельств, препятствующих участию члена Совета в работе Совета: лишение родительских прав, судебное запрещение заниматься педагогической и иной деятельностью, связанной работой с детьми, признание по решению суда недееспособным, наличие неснятой и непогашенной судимости за совершение уголовного преступления.

6.18. Решение об исключении из состава Совета его участника принимается на полном собрании Совета путем открытого голосования. Принятие решения считается правомочным, если за исключение члена Совета проголосовали не менее 2/3 от общего числа участников Совета.

6.19. После вывода (выхода) из состава Совета его члена Совет принимает меры для замещения выбывшего члена (посредством довыборов либо кооптации).

6.20. Член Совета имеет право выйти из состава Совета до истечения срока полномочий Совета. В случае принятия решения о выходе из состава, член Совета направляет соответствующее заявление председателю Совета. Заявление служит основанием для вывода участника из состава Совета.

7. Организация деятельности Управляющего

7.1. Организационной формой работы управляющего совета являются заседания.

7.2. Заседания Совета созываются по мере необходимости в соответствии с планом работы, как правило, не реже 1 раза в квартал.

7.3. Кворум считается достигнутым, если на собрании присутствует 2/3 от общего числа участников. Собрание Совета не должно проводиться, если нет кворума.

7.4. Первое заседание Совета созывается заведующим, не позднее чем через месяц после его формирования. На первом заседании Совета, в частности, избираются председатель и секретарь Совета, при необходимости заместитель (заместители) председателя Совета. Председатель Совета не может избираться из числа работников ДОУ.

7.5. Совет имеет право на создание постоянных и временных комиссий Совета для подготовки материалов к заседаниям Совета, выработки проектов его решений в период между заседаниями. Совет определяет структуру, количество членов в комиссиях, назначает из числа членов Совета их председателя, утверждает задачи, функции, персональный состав и регламент работы комиссий. В комиссии могут входить с их согласия любые лица, которые Совет сочтет необходимым привлечь для обеспечения эффективной работы комиссии. Руководитель (председатель) любой комиссии является членом Совета.

7.6. Совет, его комитеты и комиссии действуют на основании собственного плана работы на текущий учебный год. В плане работы указываются даты, время, место и предварительные повестки дня собраний Совета. Планирование работы Совета осуществляется в порядке, определенном регламентом Совета. Регламент Совета должен быть принят не позднее, чем на втором его заседании.

7.7. Решения Совета, как правило, принимаются большинством голосов членов Совета, присутствующих на заседании, при открытом голосовании, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Совета.

7.8. Каждый участник Совета обладает одним голосом. В случае равенства голосов на собрании Совета решающим является голос председательствующего на собрании.

7.9. Решения по первостепенным вопросам работы учреждения следует принимать единогласно.

7.10. Совет принимает решение о том, какое содержание обсуждений и иной работы Совета является конфиденциальным. Протоколы той части собрания, которое признано Советом конфиденциальным, должны храниться секретарем отдельно от остальных протоколов и быть закрытыми для общего доступа и опубликования. Информация о том, как персонально голосуют члены Совета и их персональные мнения о конкретных лицах должна считаться конфиденциальной.

7.11. Члены Совета не голосуют по вопросам собственного назначения или отстранения от работы в Совете (его комитетах и комиссиях).

7.12. Председательствующий на собрании вправе предложить любому участнику Совета отстраниться и не голосовать в тех случаях, когда у председательствующего есть обоснованное сомнение относительно способности данного участника действовать при голосовании беспристрастно.

7.13. Если присутствующий на собрании участник (участники) принял решение не голосовать по этическим мотивам или отстранен от голосования председательствующим, то кворум собрания сохраняется.

7.14. Для осуществления своих функций Совет вправе:

а) приглашать на заседания Совета любых работников ДООУ для получения разъяснений, консультаций, заслушивания отчетов по вопросам, входящим в компетенцию Совета;

б) запрашивать и получать у заведующего ДООУ и (или) Учредителя информацию, необходимую для осуществления функций Совета, в том числе в порядке контроля над реализацией решений Совета.

7.15. Организационно-техническое обеспечение деятельности Совета возлагается на администрацию ДООУ.

7.16. На собрании Совета обязательно ведется протокол. В протоколе указывается:

место, время, повестка дня собрания;

состав собрания;

вопросы, поставленные на голосование и итоги голосования;

решения собрания;

протокол собрания подписывается председательствующим и секретарем, которые несут персональную ответственность перед Советом за правильность составления протокола.

7.17. Решения Совета являются обязательными для исполнения заведующим и работниками учреждения, родителями (законными представителями) воспитанников ДООУ.

8. Комитеты и комиссии Управляющего совета

8.1. Управляющий совет, в целях выполнения своего назначения как главного органа управления ДООУ, может формировать и наделять полномочиями, в рамках своей компетенции, собственные комитеты (выборные коллегиальные органы, руководящие каким-либо участком работы Совета) и комиссии (назначенные коллегиальные органы, выполняющие какую-либо четко определенную функцию в работе Совета либо проводящие четко определенное мероприятие), рабочие группы.

8.2. Комитеты и комиссии возглавляют руководители, выбранные или назначенные Советом из числа членов Совета.

8.3. Совет утверждает регламент работы и персональный список членов комиссии (комитета), предложенный избранным руководителем комиссии (комитета).

8.4. В состав комиссии (комитета) могут входить любые работники ДООУ и местного сообщества, а также члены Совета.

8.5. Предложения комиссий носят рекомендательный характер и далее согласовываются, и утверждаются на заседаниях Совета.

8.6. Рабочая группа по противодействию коррупции при Управляющем совете.

8.6.1. В целях создания и внедрения организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику

коррупции в МБДОУ «Детский сад № 1 «Хазна» при управляющем совете создается и действует рабочая группа по противодействию коррупции.

8.6.2. В своей деятельности рабочая группа по противодействию коррупции руководствуется Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008г. №273 — ФЗ «О противодействии коррупции».

8.6.3. Рабочая группа по противодействию коррупции создается на избирательной основе из сотрудников ДОУ, представителя родительской общественности и общественности в целом в количестве 3 человек.

8.6. 4. Основными задачами рабочей группы по противодействию коррупции являются:

- систематизация условий, способствующих коррупции в ДОУ;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственности лиц, в условиях коррупционной ситуации;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о фактах коррупции и коррупционных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ДОУ).

9. Отношения управляющего совета с органами самоуправления детского сада и участниками образовательного процесса

9.1. Отношения Совета с Общим собранием трудового коллектива, Педагогическим советом, Общим собранием законных представителей, иными органами управления Детского сада регламентируются порядком разграничения полномочий в системе управления учреждением, закрепленным Уставом Детского сада и конкретизированным в положениях о работе соответствующих органов самоуправления Детского сада.

9.2. Органы самоуправления Детского сада вправе приглашать к совместной работе персонально участников Совета.

9.3. Совет вправе приглашать к совместной работе участников органов самоуправления Детского сада, любых иных участников образовательного процесса, работников органов местного самоуправления.

9.4. Участники Совета обязаны вести прием работников Детского сада, родителей, любых граждан по вопросам работы учреждения.

9.5. Информация о порядке приема должна быть открыта, доступна и понятна родителям, работникам Детского сада.

9.6. В Детском саду создается приемная Совета.

Письменные обращения работников Детского сада, родителей, любых граждан по вопросам работы учреждения осуществляются через секретаря Совета.

В Детском саду оформляется место информирования родителей и работников Детского сада о составе, решениях и работе Совета.

10. Контроль, разрешение разногласий.

10.1. Управляющий совет ежегодно отчитывается о своей работе перед Общим собранием трудового коллектива и Общим собранием родителей (законных представителей) воспитанников. Текст публичного доклада вывешивается для общего

доступа в Детском саду (в том числе, на Интернет-сайте учреждения), передается в органы местного самоуправления.

10.2. Разногласия между Советом и заведующим разрешаются Учредителем детского сада.

11. Номенклатура дел

11.1. Обязательно в номенклатуру дел ДОУ включаются:

план работы Управляющего совета;

протоколы собраний Управляющего совета, его комитетов и комиссий;

12. Заключительные положения

12.1. Настоящее Положение об Управляющем совете ДОУ является локальным нормативным актом, принимается на Педагогическом совете и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

12.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

12.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.12.1 настоящего Положения.

12.4. После принятия Положения (изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.